



Collega's worden per 2 aan elkaar gematcht. Wederzijdse versterking van vaardigheden staat centraal. We meten het niveau van (zelf)vertrouwen bij aanvang en na afloop van de training.

We ontwikkelen tools en methodieken..

..die de transitie van werkomgeving naar leeromgeving faciliteren. Zo bouwen we samen aan interne bijscholing voor en door collega's van 55 jaar en ouder.

Meer weten? Neem contact op!

- BELGIUM: artemis.kubala@blenders.be
- NETHERLANDS: marjan.bastiaens@expertplus.be
- AUSTRIA: c.zdiarsky@aon.at
- SLOVAKIA: sonastefkova@topcoach.sk

We voeren dit project uit in 4 landen, met de hulp van de in het Verenigd Koninkrijk gebaseerde expertise van Future Learn.

Het projectteam bestaat uit een samenhangend consortium, met organisaties die geografisch op één lijn liggen binnen Europa.



www.blenders.be

Campus Blairon
714, 2300
Turnhout



topcoach
unlock your potential
www.topcoach.sk

Karpatske
Namestie 10A,
831 06
Bratislava



www.asep.at

Getreidemarkt
14/Top23, A-
1010, Wien



www.futurelearn.com

1-11 Hawley
Crescent,
London NW1
8NP, United
Kingdom



www.expertplus.nl

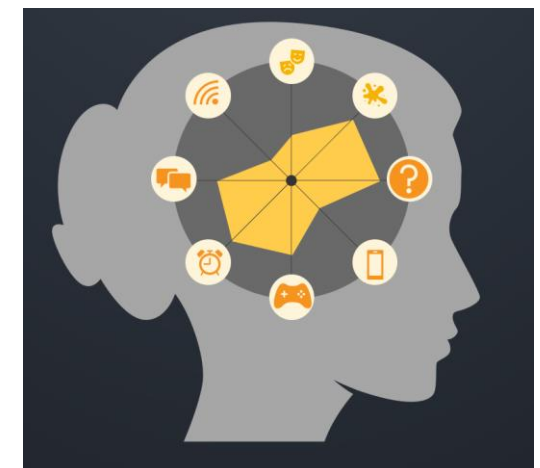
Dr.
Nuijensstraat
2A, 5014 RL
Tilburg

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



21st century skills

Keeping employees on board



www.keepingemployeeonboard.eu

Kan jij enkele dagen investeren om een nieuwe manier van in-company learning uit te stippelen?

- Peer to peer en intergenerationeel leren zorgen voor een verandering van de werksfeer, ten goede!
- **Digitale geletterdheid, cultuur op de werkvloer, innovatie en adaptatie:** iedereen kan iets leren en iemand anders iets bijbrengen.

Keeping employees aged 55 and above on board?

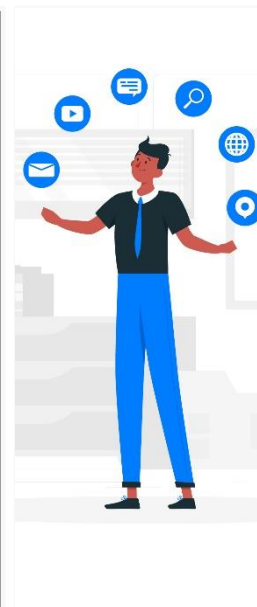
- zelfde job bij dezelfde werkgever
- nieuwe job bij dezelfde werkgever
- betekenisvolle transitie naar een nieuwe werkgever



21e-eeuwse vaardigheden zijn competenties die ons voorbereiden om bij te dragen aan de moderne wereld.

Op het werk of daarbuiten.

En het gaat om meer dan alleen ICT-vaardigheden en media-geletterdheid!



Ontsluit bestaande competenties.

Wist je dat 21e-eeuwse vaardigheden niet nieuw zijn op de werkvloer?

Logisch toch om eerst na te gaan wat er aan kennis en competenties aanwezig is, vooraleer je externe expertise opzoekt?!

Wist je dat leermogelijkheden op de werkvloer **exponentieel toenemen** telkens je werknemers aanspreekt op hun kennis en kunde?

www.keepingemployeesonboard.eu

De samenleving vergrijsst. De wettelijke pensioenleeftijd stijgt.

“Maar de werkbaarheidsgraad daalt.”

“Maar mentale vermoeidheid van werknemers neemt toe.”

“Maar welzijn op het werk daalt.”

“Maar de work-life balance is een uitdaging.”

Wat met **duurzame inzetbaarheid** van werknemers van 55 jaar en ouder?

Ons aanbod:

- Intensieve cursus over vitaal vakmanschap en mentaal pensioen
- Intensieve cursus over digitale inclusie
- Inzichten van werkgevers
- Intensieve cursus over efficiëntie bij het leren en trainen van volwassenen

En ook:

- In-company training trajecten
- Een transnationaal netwerk van pioniers