



Abhängig von den Fähigkeiten und Fertigkeiten, die die einen lernen, die anderen vermitteln wollen, arbeiten Kolleginnen und Kollegen zusammen, um optimale Rahmenbedingungen für eine nachhaltige Beschäftigung zu schaffen.

## Unser Ziel ist es, Strategien zu entwickeln

... um auch am Arbeitsplatz Lernen wünschenswert und möglich zu machen und dadurch die nachhaltige Beschäftigung aller - aber insbesondere der Generation 55+ zu fördern.

### Kontaktieren Sie uns!

BELGIEN: [artemis.kubala@blenders.be](mailto:artemis.kubala@blenders.be)

NIEDERLANDE: [marjanbastiaan@expertplus.nl](mailto:marjanbastiaan@expertplus.nl)

ÖSTERREICH: [c.zdiarsky@aon.at](mailto:c.zdiarsky@aon.at)

SLOWAKEI: [sonastefkova@topcoach.sk](mailto:sonastefkova@topcoach.sk)

Dieses Projekt wird in vier Ländern umgesetzt und durch die Erfahrung des englischen Unternehmens Future Learn unterstützt.



Campus Blairon 714, 2300 Turnhout  
[www.blenders.be](http://www.blenders.be)



Karpatske Namestie 10A, 831 06 Bratislava  
[www.topcoach.sk](http://www.topcoach.sk)



Getreidemarkt 14/TOP 23, A-1010 Wien  
[www.asep.at](http://www.asep.at)



1-11 Hawley Crescent, London NW1 8 NP  
[www.futurelearn.com](http://www.futurelearn.com)



Dr. Nuijensstraat 2A, 5014 RL Tilburg  
[www.expertplus.nl](http://www.expertplus.nl)

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Mit Kompetenzen 2020+

## ... bleiben Mitarbeitende an Board



**(21st century skills  
Keeping employees on board)**

[www.keepingemployeesonboard.eu](http://www.keepingemployeesonboard.eu)

## Möchten sie ein paar Tage investieren ...

---

### ➤ ...um gute Voraussetzungen für firmeninternes Lernen zu schaffen?

- Wir legen den Fokus auf digitale Bildung, persönliche Entwicklung, Kultur am Arbeitsplatz und Innovation.
- Kollegiales und generationsübergreifendes Lernen sichert wichtiges Wissen für das Unternehmen und beeinflusst das Arbeitsklima positiv.
- Alle Menschen haben Wissen, Kenntnisse und Fähigkeiten, die für andere interessant sein können.
- Wichtige Lerninhalte sind häufig bereits im Unternehmen vorhanden und müssen nur mehr entdeckt werden: jeder Lernende ist zugleich Lehrer und umgekehrt.

### ➤ ...um Mitarbeiter\*innen der Generation 55+ an Bord zu halten?

- im selben Job im selben Unternehmen
- in einem neuen Job im selben Unternehmen

### ➤ ...um einen notwendigen Wechsel verantwortungsvoll zu unterstützen



### Mit 21st century skills – Kompetenzen 2020+

werden jene Kenntnisse und Fähigkeiten beschrieben, die uns dabei unterstützen, unseren Beitrag in einer modernen Welt zu leisten – am Arbeitsplatz, in der Familie und in der Gesellschaft:

- Verständnis von EDV-basierten Abläufen, mediale Kompetenz
- kommunikative Fähigkeiten, Kooperations- und Teambereitschaft
- Eigenmotivation, kreatives und reflektierendes Denken
- sowie Problemlösungskompetenz

### "Befreien" Sie mit uns vorhandene Fähigkeiten...

---

Wissen Sie, wie viele Kompetenzen 2020+ in ihrem Arbeitsumfeld vorhanden sind?

Stimmen Sie zu, dass es ein logischer Schritt ist, im Unternehmen vorhandene Ressourcen zu nutzen, bevor man Externe hereinholt?

Bedenken Sie, dass sie den Zugang zu Lernmöglichkeiten **vielfältigen** können, indem sie ihre Mitarbeiter\*innen als jene Wissensquellen einsetzen, die sie tatsächlich sind?

## Die Gesellschaft altert schnell. Das gesetzliche Pensionsalter steigt...

---

*"...aber die Arbeitsfähigkeit sinkt."*

*"...aber die mentale Ermüdung unter den Angestellten steigt."*

*"...aber das Wohlfühlen in der Arbeit nimmt ab."*

*"...aber die Work-Life-Balance ist schwer zu handhaben."*

Deshalb benötigen wir Werkzeuge und Methoden um eine **dauerhafte Beschäftigung** für Menschen der Generation 55+ sicherzustellen.

### Wir bieten an:

- Intensivkurse zur aktiven Gestaltung der eigenen Arbeit als Mittel gegen mentale Kündigung
- Intensivkurse zu digitaler Bildung und virtueller Einbindung
- Intensivkurse zur Arbeitgeberperspektive
- Intensivkurse zu effektivem Lernen und (beruflicher) Weiterbildung für Erwachsene

### Sowie:

- Firmeninterne Prozessbegleitung
- Ein länderübergreifendes Netzwerk von Pionieren

[www.keepingemployeesonboard.eu](http://www.keepingemployeesonboard.eu)