



Kolegovia sú rozdelení do dvojíc podľa toho, ktorú zručnosť budú učiť a v ktorej zručnosti sa budú zlepšovať.

Reciprocita je kľúčová a hodnotíme úroveň sebavedomia v každej zručnosti na začiatku a po dokončení trajektórie.

## Naším cieľom je vypracovať nástroje a metodiku...

..na uľahčenie prechodu z pracovného prostredia do vzdelávacieho prostredia, čím zaručíme vhodné preškolenie pre zamestnancov vo vekovej kategórii 55+ rokov..

### Spojte sa s nami!

- BELGICKO: artemis.kubala@blenders.be
- HOLANDSKO: marjan.bastiaens@expertplus.be
- RAKÚSKO: c.zdiarsky@aon.at

Tento projekt sa realizuje v 4 krajinách, s pomocou a znalosťami spoločnosti Future Learn, ktorá sídli v Spojenom kráľovstve.

Projektový tím je ucelená skupina organizácií, ktoré sú geograficky umiestnenými na jednej línii (rovníku) v rámci Európy.



[www.blenders.be](http://www.blenders.be)



Campus Blairon  
714, 2300  
Turnhout

Karpatske  
Namestie 10A,  
831 06  
Bratislava



Getreidemarkt  
14/Top23, A-  
1010, Wien



1-11 Hawley  
Crescent,  
London NW1  
8NP, United  
Kingdom



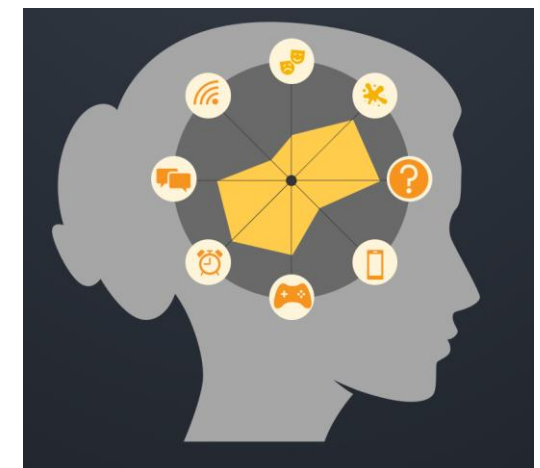
Dr.  
Nuijensstraat  
2A, 5014 RL  
Tilburg

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# 21st century skills

## Keeping employees on board



[www.keepingemployeesonboard.eu](http://www.keepingemployeesonboard.eu)

---

## Ste ochotný investovať niekoľko dní, aby ste načrtli nový spôsob vnútropodnikového vzdelávania?

---

- Učenie medzi rovesníkmi a medzigeneračné vzdelávanie spôsobuje zmenu atmosféry v práci, smerom k lepšiemu!
- **Digitálna gramotnosť, kultúra na pracovisku, inovácia a adaptácia:** každý študujúci je zároveň učiteľom a naopak.

## Máte zamestnancov vo veku nad 55 rokov?

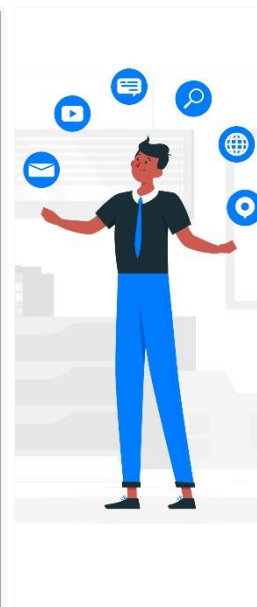
- Rovnaká práca u rovnakého zamestnávateľa
- Nová práca u rovnakého zamestnávateľa
- Zmysluplný prechod k inému zamestnávateľovi



Zručnosti 21. storočia sú kompetencie, ktoré nás pripravujú na prispievanie do moderného sveta.

Na pracovisku alebo mimo práce.

A nie je to len o zručnostiach v oblasti ICT a mediálnej gramotnosti!



## Odomknime zručnosti,

Vedeli ste, že zručnosti 21. storočia sú už prítomné na vašom pracovisku?

Súhlasíte s tým, že je vhodným a logickým krokom najprv preskúmať to, čo už máte, pred tým, než pozvete na preškolenie vašich zamestnancov niekoho cudzieho?

Vedeli ste, že môžete znásobiť a dorovnať prístupnosť vzdelávacích príležitostí tým, že sa obrátite na svojich vlastných zamestnancov, medzi ktorými už mnohí tieto zručnosti ovládajú?

[www.keepingemployeesonboard.eu](http://www.keepingemployeesonboard.eu)

---

## Spoločnosť rýchlo starne. Zákonný vek odchodu do dôchodku stúpa.

---

*“Ale schopnosť plnohodnotne vykonávať svoju prácu klesá.”*

*“Ale mentálna záťaž zamestnancov stúpa.”*

*“Ale pohoda v práci klesá.”*

*“Ale zvládnuť rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom je ťažké.”*

Potrebujeme nástroje a metodiku na riešenie **trvalej zamestnateľnosti** pracovníkov vo veku od 55 rokov.

## Ponúkame:

---

- Intenzívny kurz zameraný na nevyhnutné zručnosti a mentálny dôchodok.
- Intenzívny kurz zameraný na digitálne začlenenie.
- Zamestnávateľov pohľad na vec.
- Intenzívny kurz efektívnosti vo vzdelávaní a odbornej prípravy dospelých.